


	<p>«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Іскерлік этика кодексiне өзгерiстер мен толықтырулар</p> <p>Изменения и дополнения в КОДЕКС деловой этики некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан»</p> <p>Код К НАО 01-12-01-20</p> <p>Редакция № 1</p> <p>Страница 1 из 3</p>
<p>«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕ АҚ Директорлар кеңесінің 2026 жылғы «25» ақпандағы шешіміне (хаттама 01-01-02/02) 1 қосымша</p>	<p>Приложение 1 к решению Совета директоров НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» от «25» февраля 2026 года (протокол № 01-01-02/02)</p>
<p>«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕ АҚ Директорлар кеңесінің 2026 жылғы «25» ақпандағы (хаттама № 01-01-02/02) шешімімен БЕКІТІЛДІ</p>	<p>Утверждены решением Совета директоров НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» от «25» февраля 2026 года (протокол № 01-01-02/02).</p>
<p>«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕ АҚ (бұдан әрі - Мемлекеттік корпорация) Директорлар кеңесінің 2020 жылғы «21» қазандағы № 01-01-02/04 шешімімен бекітілген Мемлекеттік корпорацияның Іскерлік этика кодексiне келесі өзгерiстер мен толықтырулар енгізілсін:</p>	<p>Внести в Кодекс деловой этики (далее – Кодекс) некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан» (далее – Госкорпорация), утвержденный решением Совета директоров НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» № 01-01-02/04 от 21 октября 2020 года следующие изменения и дополнения:</p>
<p>1) Мазмұнында: 5.5 тармағының мазмұны келесі редакцияда жазылсын: «5.5. Жұмыскерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқы және комплаенс нормаларын сақтау».</p>	<p>1) в Содержании: оглавление пункта 5.5. изложить в следующей редакции: «5.5. Антикоррупционное поведение работников и соблюдение комплаенс норм».</p>
<p>2) 3-бөлімнің «Терминдер, анықтамалар және қысқартулар» 3.1-тармағы мынадай мазмұндағы 6), 7), 8) тармақшалармен толықтырылсын: 6) мүдделер қақтығысы - жұмыскердің жеке басының мүдделілігі оның өз лауазымдық өкілеттіктерін объективті және бейтарап атқаруына әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін және Мемлекеттік корпорацияның және оның клиенттерінің заңды мүдделеріне зиян немесе залал келтіре алатын, өзі және басқа тұлғалар үшін пайда немесе артықшылықты алу мақсатында, жұмыскердің жеке мүдделілігі мен Мемлекеттік корпорацияның заңды мүдделерінің арасында туындайтын немесе туындауы мүмкін жағдай; 7) сыбайлас жемқорлық - жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін өзі немесе үшінші тұлғалар үшін жеке өзі немесе делдалдар арқылы мүліктік (мүліктік емес) игіліктер алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, ол игіліктер мен артықшылықтар беру арқылы осы адамдарды параға сатып алумен тең;</p>	<p>2) пункт 3.1. раздела 3 «Термины, определения и сокращения» дополнить подпунктами 6), 7), 8) следующего содержания: 6) конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и, при которой возникает, или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Госкорпорации, в целях получения выгод или преимуществ для себя или других лиц, способное причинить вред или ущерб законным интересам Госкорпорации и его клиентов; 7) коррупция – незаконное использование должностными лицами, работниками Госкорпорации своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно сваж подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;</p>



<p>8) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық - заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік);</p>	<p>8) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;</p>
<p>3) 4-бөлімнің «Нормативтік сілтемелер» 4.1-тармағы мынадай мазмұндағы 8), 9), 10), 11) тармақшалармен толықтырылсын:</p> <p>8) Мемлекеттік корпорацияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 19 шілдедегі шешімімен бекітілген (№ 01-01-02/06 хаттама) «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Бұзушылықтар туралы бастамашылық хабардар ету саясаты;</p> <p>9) Мемлекеттік корпорацияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 29 шілдедегі шешімімен бекітілген (№ 01-01-02/05 хаттама) «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының сыйлықтар, мәдени-ойын-сауық және өзге де өкілдік іс-шаралары саласындағы саясаты;</p> <p>10) Мемлекеттік корпорацияның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 21 шілдедегі шешімімен бекітілген (№ 01-01-02/04 хаттама) «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясаты;</p> <p>11) Мемлекеттік корпорацияның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 22 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№ 01-01-02/07 хаттама) «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамында мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу саясаты.</p>	<p>3) пункт 4.1 раздела 4 «Нормативные ссылки» дополнить подпунктами 8), 9) 10), 11) следующего содержания:</p> <p>8) Политика инициативного информирования о нарушениях некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан», утверждена решением Совета директоров от 19 июля 2022 года (протокол № 01-01-02/06);</p> <p>9) Политика в сфере подарков, культурно-развлекательных и иных представительских мероприятий некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан», утверждена решением Совета директоров от 29 июля 2022 года (протокол № 01-01-02/05);</p> <p>10) Политика противодействия коррупции и мошенничеству некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан», утверждена решением Совета директоров от 21 июля 2023 года (протокол № 01-01-02/04);</p> <p>11) Политика предотвращения и урегулирования конфликта интересов в некоммерческом акционерном обществе «Государственная корпорация «Правительство для граждан» утверждена решением Совета директоров от 22 декабря 2023 года (протокол № 01-01-02/07).</p>
<p>4) «5.1.4. Мемлекеттік корпорация іскерлік этиканың келесі қағидаттарын басшылыққа алады» бөлімінің:</p> <p>«7» тармақты келесі редакцияда жазылсын:</p> <p>7) Құрмет: Мемлекеттік корпорация жұмыскерлерінің нәсіліне, тіліне, саяси және діни сенімдеріне, жынысына, ұлттық, мәдени қатыстылығына және денсаулық жағдайына қарамастан адал және әділ көзқарасқа құқығы бар. Көрсетілетін қызметті алушыларға қатысты Мемлекеттік корпорация жұмыскерлері этика нормаларын құрметтейді және сақтайды;</p>	<p>4) В разделе «5.1.4. Госкорпорация руководствуется следующими принципами деловой этики»:</p> <p>пункт «7» изложить в следующей редакции:</p> <p>7) Уважение: работники Госкорпорации имеют право на честное и справедливое отношение, независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной, культурной принадлежности и состояния здоровья. В отношении получателей работники Госкорпорации проявляют уважение и соблюдение этических норм;</p>

	<p>«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Іскерлік этика кодексіне өзгерістер мен толықтырулар Изменения и дополнения в КОДЕКС деловой этики некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан»</p>		
	<p>Код: К НАО 01-12-01-20</p>	<p>Редакция № 1</p>	<p>Страница 3 из 3</p>
<p>5) «5.5. Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқы және комплаенс нормаларын сақтау» бөлімінің:</p> <p>«5.5.2.», «5.5.6.» тармақтары келесі редакцияда жазылсын:</p> <p>«5.5.2. Егер Мемлекеттік корпорацияның жұмыскерінде және оның филиалдарының лауазымды адамдары мен жұмыскерлері тарапынан сыбайлас жемқорлық және алаяқтық сипаттағы фактілер мен өзге де құқық бұзушылықтар туралы ақпарат болса, ол «Азаматтарға арналған үкімет «мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа және алаяқтыққа қарсы іс-қимыл саясатына» және «Азаматтарға арналған үкімет «мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамының бұзушылықтары туралы бастамашылық ақпараттандыру саясатына» сәйкес әрекет етуге тиіс;</p>	<p>6) В разделе «5.5 Антикоррупционно поведение работников и соблюдения комплаенс норм»:</p> <p>пункты «5.5.2», «5.5.6.» изложить следующей редакции:</p> <p>«5.5.2. Если работник располагает информацией о фактах коррупционного :мошеннического характера и иных правонарушениях со стороны должностных лиц и работников Госкорпорации и ее филиалов, он должен действовать в соответствии Политикой противодействия коррупции и мошенничеству некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан» и Политикой инициативного информирования о нарушениях некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан»;</p>		
<p>«5.5.6. Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда, қызметкер Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген және «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммерциялық емес акционерлік қоғамындағы мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу саясатына сәйкес оны болдырмау және реттеу жөнінде шаралар қабылдауға міндетті»;</p>	<p>«5.5.6. При возникновении конфликта интересов, работник обязан принять меры по его предотвращению и урегулированию предусмотренные законодательством РК и в соответствии с Политикой предотвращения и урегулирования конфликта интересов в некоммерческом акционерном обществе «Государственная корпорация «Правительство для граждан»;</p>		
<p>«5.5.9. тармақтарымен толықтырылсын:</p> <p>5.5.9. Сыйлықтар мен өкілдік іс-шаралар іскерлік шешімдер қабылдауға әсер етпеуі, мұндай әсердің көрінуін тудырмауы және нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысына әкелмеуі керек. Сыйлықты беру, қабылдау, ұйымдастыру Не мәдени-ойын-сауық немесе өзге де өкілдік іс-шараға шақыру қабылдау кезінде қызметкерлер "Азаматтарға арналған үкімет "мемлекеттік корпорациясы"коммерциялық емес акционерлік қоғамының сыйлықтар, мәдени ойын-сауық және өзге де өкілдік іс-шаралар саласындағы саясатына сәйкес әрекет етуге тиіс».</p>	<p>Дополнить пунктом «5.5.9.:</p> <p>5.5.9. Подарки и представительские мероприятия не должны оказывать влияние на принятие деловых решений. При дарении, принятии подарка, организации либо принятии приглашения на культурно-развлекательное или иное представительское мероприятие работники должны действовать в соответствии с Политикой в сфере подарков, культурно-развлекательных и иных представительских мероприятий некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан».</p>		

